**Справка-анализ гарантий и льгот по условиям**

**коллективного договора, которыми воспользовались**

**работники учреждения за 2016 год**

**ДОУ №14**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование льгот** | **Наличие льготы в КД,**  **ее размер** | **Количество работников, воспользовавшихся льготами (чел.), и размер выплат (в руб.)** |
| ***2016 год*** |
| 1. Ежемесячная надбавка молодым специалистам к должностному окладу, ставке заработной платы пропорционально учебной нагрузке | 15% от оклада | 2человека |
| 2. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (библиотекарь, медработник, бухгалтер и др.) | \_\_\_ | \_\_\_ |
| 3. Доплаты за работу с вредными и опасными условиями труда (повара и др.) | Шеф повара-12%  Подсобные рабочие -12% | 4  4 |
| 4. Стимулирующая надбавка до прежнего размера зарплаты работникам, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории | \_\_\_\_ | \_\_\_ |
| 5. Оплата за выполнение дополнительной педагогической работы с учетом имеющейся квалификационной категории по основной должности | \_\_\_ | \_\_\_ |
| 6. Льготы по упрощенной процедуре аттестации педагогических работников | есть | \_\_\_ |
| 7. Гарантии при расторжении трудового договора с работником в связи с сокращением численности или штата (предупреждение не менее чем за 3 месяца) | есть | \_\_\_ |
| 8. Компенсация стоимости путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников | \_\_\_\_ | \_\_\_ |
| 9. Денежные выплаты педагогическим работникам, победителям различных конкурсов профессионального мастерства | 15%-от должностного оклада победителю и призёру профессиональных конкурсов | \_\_ |
| 10. Дополнительная выплата работникам за разъездной характер работы административным работникам и педагогам, ведущим преподавательскую деятельность в филиалах | \_\_\_\_\_\_ | \_\_\_ |
| 12.Единовременное материальное вознаграждение работнику, уволившемуся в связи с выходом на пенсию | от 350 руб. до должностного оклада | \_\_ |
| 13. Расчёт среднего дневного заработка для оплаты отпусков за иные периоды текущего года (три месяца), отработанные в данном учреждении, указанные в заявлении работника | \_\_\_ | \_\_ |
| 14. Установление суммированного учета рабочего времени педагогических работников в каникулярный период | \_\_\_ | \_\_\_ |
| 15. Предоставление оплачиваемых дней отдыха в каникулярные периоды за ранее выполненную работу сверх нормы рабочего времени | \_\_\_ | \_\_\_ |
| 16. Уменьшение на 1 час продолжительности рабочего дня или смены, предшествующих нерабочему праздничному дню, для всех сотрудников учреждения | есть | 127 человек |
| 17. Предоставление отпуска вне графика отпусков работнику, предъявившему путевку на санаторно-курортное лечение | есть | \_\_ |
| 18. Предоставление права на длительный отпуск до 1 года с сохранением (без сохранения) заработной платы | есть | \_\_\_ |
| 19. Дополнительный оплачиваемый отпуск:  - за вредные условия труда (поварам и др.)  - за ненормированный рабочий день (директору, водителю автобуса и др.) | до 7 дней-  шеф-повара  повара,  заведующая ДОУ,  главный бухгалтер | 4  4  1 |
| 20. Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска за счет средств стимулирующего фонда:  - в случае похорон близких родственников;  -  в случае отсутствия в течение учебного года дней по нетрудоспособности;  -  работникам с ненормированным рабочим днем;  -   в случае регистрации брака;  - по семейным обстоятельствам (в том числе 01 сентября родителям первоклассников);  - в других случаях | 3дня  есть  14дней зам. по АХЧ  есть | \_\_\_  \_\_  \_\_\_\_ |
| 21. Материальная помощь:  -на лечение и операции;  -на похороны близких родственников;  -в связи с юбилеем;  -к профессиональным праздникам;  -к праздникам (8 Марта и 23 февраля)  -в других случаях | 10000руб.  2000руб.  От 2000-5000 рублей.  1500руб.  1200 руб.  Свадьба-2000 руб.  Рождение ребёнка-1000руб. | 1  3  6  127  127  2  3 |
| 22. Ежемесячная доплата за общественную и социально-значимую работу в интересах коллектива председателю первичной профсоюзной организации | 10% (охват профсоюзным членством 97%) | председателю первичной профсоюзной организации -1 |
| 23.Освобождение от работы с сохранением заработной платы представителей профсоюзного комитета для участия в профсоюзной учебе: в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов | есть | \_\_ |
| 24. Другие гарантии и льготы | Доплаты за наличие Министерской грамоты и значок отличник Народного образования педагогам 10%- | 5 |