

**Статья 5.27. Кодекса об административных правонарушениях (далее – Кодекса)  
Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

**1** Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 Кодекса, -

*влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.*

**2** Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

*влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.*

**3** Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), -

*влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.*

**4** Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, -

*влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.*

**5** Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 3 или 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

*влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.*

**6** Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, -

*влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.*



**7** Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, -

*влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.*



УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ



Управление труда и занятости  
Липецкой области:  
**г. Липецк, ул. Советская, 66, 3 этаж,  
кабинеты 305-307.**  
**Телефон/факс (4742) 77-02-54**  
**e-mail: [utiz@admlr.lipetsk.ru](mailto:utiz@admlr.lipetsk.ru)**  
**сайт: [www.utiz48.ru](http://www.utiz48.ru)**

## ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ

о мерах административной ответственности работодателей за нарушение трудовых прав работников, включая нарушения в сфере неформальной занятости



**1** Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ).

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, **не допускается** (статья 15 ТК РФ).



**2** Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (статья 136 ТК РФ).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ).

С 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда составляет 9 489 рублей (Федеральный закон от 19.06.2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»).

16.02.2018 года Государственная Дума Российской Федерации приняла в третьем чтении закон о повышении минимального размера оплаты труда с 1 мая 2018 до 11 тысяч 163 рублей.

### **3** Основные способы защиты работником своих трудовых прав и свобод:

- самозащита работниками трудовых прав;
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
- государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- судебная защита.

**Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Липецкой области осуществляется Государственной инспекцией труда в Липецкой области (г. Липецк, ул. Гагарина, д.108, тел. 34-03-81).**

Обязательным условием для проведения внеплановой проверки является обращение или заявление работника о нарушении работодателем его трудовых прав.





# ПАМЯТКА ДЛЯ ТЕХ, КТО ПОЛУЧАЕТ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ В «КОНВЕРТАХ»

Если

**Вам не безразлично** ваше будущее,

**Вы хотите** получать полный объем социальных гарантий,

**Вам важен** размер будущей трудовой пенсии по старости, по инвалидности

**ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА!**

**Что делать, чтобы заставить работодателя выплачивать зарплату официально**

**РАДИ СЕБЯ, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЁННОСТИ  
СВОЕЙ И СВОИХ БЛИЗКИХ ВЫ МОЖЕТЕ**

- **Обратиться в профсоюзную организацию**, если таковая имеется на предприятии, с заявлением о представлении интересов и защите нарушенных социально-трудовых прав.
- **Обратиться в пенсионный фонд** с заявлением о предоставлении выписки из индивидуального лицевого счёта.
- **Обратиться к работодателю** с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приёме на работу, погашении задолженности по налогам и сборам.

**ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ РЕАГИРУЕТ  
НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ, ВЫ МОЖЕТЕ**

- сообщить в **Управление труда и занятости Липецкой области по адресу:**  
г. Липецк, ул. Советская, 66, 3 этаж, кабинеты 305-307.  
**Телефон/Факс: (4742) 77-02-54 E-mail: utiz@admlr.lipetsk.ru, сайт: www.utiz48.ru**
- сообщить в отдел по труду вашего муниципального образования;
- сообщить в налоговый орган по месту регистрации Вашего предприятия или вашего места жительства;
- обратиться в прокуратуру, телефон «горячей линии» 8(4742) 27-34-27;
- обратиться в Государственную инспекцию по труду.  
**Телефон доверия по факту выплаты «серой» зарплаты 8(4742) 36-02-03**

**ВАМ ОБЯЗАТЕЛЬНО ПОМОГУТ!  
ПОМНИТЕ!**

Молчаливое согласие работников позволяет недобросовестным работодателям использовать сложившуюся ситуацию в своих интересах и не платить налоги и сборы в бюджетную систему и внебюджетные фонды.

**ПОМНИТЕ!**

«Белая» заработная плата – это не только Ваши настоящие и будущие социальные гарантии. Это настоящее ваших родственников пенсионного возраста, родителей, бабушек и дедушек. Может быть, это чья-нибудь пенсия по потере кормильца.

**ЗАСТАВИМ РАБОТОДАТЕЛЯ ОТКАЗАТЬСЯ  
ОТ «СЕРЫХ СХЕМ» ОПЛАТЫ ТРУДА!**



**В целях информирования государственных (муниципальных) органов власти о работодателях, нарушающих нормы трудового законодательства, можно обращаться по телефонам «горячей линии»:**

- Государственная инспекция труда в Липецкой области:  
**тел. 36-02-03;**
- прокуратура Липецкой области:  
**тел. 27-34-27;**
- управления труда и занятости Липецкой области:  
**тел. 77-09-33;**
- администрация города Липецка:  
**тел. 23-91-44, 23-91-43.**



## **ПАМЯТКА РАБОТНИКУ**

по вопросам оформления  
трудовых отношений  
и выплаты заработной платы



Управление труда и занятости  
Липецкой области:  
**г. Липецк, ул. Советская, 66, 3 этаж,  
кабинеты 305-307.  
Телефон/факс (4742) 77-02-54  
e-mail: [utiz@admlr.lipetsk.ru](mailto:utiz@admlr.lipetsk.ru)  
сайт: [www.utiz48.ru](http://www.utiz48.ru)**

